









DAA - Staff Della Direzione Aziendale -

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 28/09/20 16:34:58






Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Giovanni Scartoni		28/09/20 16:53:11	Antonio D'Urso		05/10/20 10:30:46

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			68,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			15,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_289	Produzione di una proposta di riorganizzazione del Dipartimento da inviare alla Direzione Aziendale entro il 30 settembre		>= 100	5	0	I documenti di riferimento sono il funzionigramma, la revisione dell'assegnazione del personale ed altri documenti relativi alla riorganizzazione stessa	Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			53,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	45	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>= 3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)	

DAA - Staff Della Direzione Aziendale -

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,00	0,00		
B3		Formazione			7,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	7	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
D		BUON USO DELLE RISORSE			25,00	0,00		
D1		Costi			17,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	1.644	<= 18.182	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>= 100	15	0		Resp.le Contabilità Analitica
D3		Costi del personale			8,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid".	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>= 1	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane